

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии  
в Липецкой области  
от 26.10. 2021 г. № 606

План противодействия коррупции  
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области» на 2021–2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Отдел организации, обеспечения деятельности и гигиенического воспитания  Отдел кадров  Юрисконсульт  Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности  Начальники отделов и главные врачи филиалов ФБУЗ	Декабрь 2021 г.  Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.2.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия,	Отдел организации, обеспечения деятельности и гигиенического воспитания  Отдел по работе с юридическими и физическими лицами	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и организациях или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>	<p>Отдел информационных технологий</p> <p>Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности</p>		<p>- приема электронных сообщений с использованием официального сайта Роспотребнадзора</p> <p>Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>
1.3.	<p>Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>(пункт 6 Национального плана)</p>	<p>Отдел кадров</p> <p>Главные врачи филиалов ФБУЗ</p> <p>Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности</p>	Сентябрь 2023 г.	<p>Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>
1.4	<p>Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>(подпункт «б» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Отдел кадров</p> <p>Главные врачи филиалов ФБУЗ</p> <p>юрисконсульт</p> <p>Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности</p>	Ежегодно	<p>Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения</p> <p>Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p> <p>(подпункт «в» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Отдел кадров</p> <p>Юрисконсульт</p> <p>Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности</p>	Ежегодно	<p>Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам</p>
1.6.	<p>Обеспечение участия гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>Отдел кадров</p> <p>Отдел организации, обеспечения деятельности и гигиенического воспитания</p>	Ежегодно	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	(пункт 39 Национального плана)			
<b>2.</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором своих функций	Отдел кадров  Отдел организации, обеспечения деятельности и гигиенического воспитания  Юрисконсульт  Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности	На систематической основе	Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно  Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей
2.2.	Организация работы Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии)	Главный врач ФБУЗ  Главные врачи филиалов ФБУЗ	На систематической основе в установленные сроки	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими, работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими работниками Роспотребнадзора.</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	Отдел кадров	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений</p> <p>Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов</p>
2.4.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	Отдел кадров	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	<p>Обеспечение представления гражданскими служащими и работниками уведомлений:</p> <p>о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов.</p> <p>Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников в случае выявления нарушений</p>
3.	<b>Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</b>			
3.1.	Информирование и правовое просвещение гражданских служащих и работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	<p>Отдел кадров</p> <p>Юрисконсульт</p> <p>Специалист отдела моб. подготовки и внутренней безопасности</p>	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у гражданских служащих Роспотребнадзора</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службу</p> <p>Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
<b>4.</b>	<b>Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора</b>			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Учреждение и филиалы ФБУЗ	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	<p>Отдел организации, обеспечения деятельности и гигиенического воспитания</p> <p>Отдел санитарно-эпидемиологических экспертиз, противоэпидемической деятельности и мониторинга,</p> <p>Отдел санитарно-гигиенических исследований и приёма образцов</p> <p>Отдел лабораторных микробиологических исследований</p> <p>Отдел формирования, контроля и исполнения госзадания</p> <p>Главные врачи филиалов ФБУЗ</p>	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора	Отдел бухгалтерского учета, отчетности и планирования	На систематической основе	<p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p> <p>Оценка деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества</p> <p>Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества федеральных государственных унитарных предприятий Роспотребнадзора</p>
4.4.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Отдел бухгалтерского учета, отчетности и планирования	На систематической основе	<p>Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета</p> <p>Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств</p>